

ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลนาตาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายธนวรรธ สุดสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้ประสานโครงการ นายมนูญ เค้ามูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้มีมาตรการในการส่งเสริมความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรม ในระบบราชการ ปรับปรุงระบบจรรยาบรรณวินัยร้องทุกข์ซึ่งได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ และได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรการฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องมีความรู้ความเข้าใจ ทำให้การทุจริตจะทำได้ลดลง

โรงพยาบาลนาตาล ตระหนักถึงความจำเป็นในการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของวินัย ข้าราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร

ดังนั้น โรงพยาบาลนาตาล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดให้มี “โครงการอบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับความรู้ ความเข้าใจ ไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องโดยตระหนักถึงสิ่งที่พึงกระทำและสิ่งที่พึงละเว้นส่งผลให้ดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีประสิทธิภาพมีความโปร่งใสสามารถพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพดียิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ตามแนวทางจริยธรรม ระเบียบวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดี

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล จำนวน ๑๓๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมอให้กระทำผิดวินัย

๒. จัดกิจกรรมกลุ่ม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนาตาล ร่วม กิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (จัดการดำเนินการอบรมต่อเนื่องในการประชุมประจำเดือน)

ผู้รับผิดชอบ

นายมะนุญ คำมูล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลนาตาล จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการณรงค์
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลนาตาลได้รับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. มีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนาตาล อย่างต่อเนื่อง



..... ผู้เสนอโครงการ

(นายมะนุญ คำมูล)

เจ้าพนักงานพัสดุ



..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนวรรธ สุตสุข)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

กำหนดการ
โครงการอบรมพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ระหว่าง วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสายสุรีย์ อาคารพุทธวรารคุณ โรงพยาบาลนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐น.-๑๓.๓๐น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
๑๓.๓๐น.-๑๔.๐๐น.	พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล
๑๔.๐๐น.-๑๕.๐๐น.	บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย
๑๕.๐๐น.-๑๕.๓๐น.	บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๑๕.๓๐น.-๑๖.๐๐น.	บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมบริการที่ดี