

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงานโรงพยาบาลนาตาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส. สร้างลักษณะนิสัย

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลนาตาล สามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้โรงพยาบาลนาตาล มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลนาตาล มีความสามัคคี และเกิดความร่วมมือในองค์กร อันก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์,รณรงค์การใช้กระดาษ Reuse, ลดการใช้ไฟฟ้า และเชื้อเพลิง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลนาตาล

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : บริเวณภายในโรงพยาบาลนาตาล

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากร โรงพยาบาลนาตาล สามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ โรงพยาบาลนาตาล มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และบรร ยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ บุคลากรในโรงพยาบาลนาตาล มีความสามัคคีและเกิดความร่วมมือในองค์กร อันก่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการทำงาน

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)

๖.๑ บุคลากร โรงพยาบาลนาตาล ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ

๖.๒ มีการคัดแยกทิ้งขยะได้อย่างถูกต้อง

๖.๓ ค่าไฟฟ้าและค่าเชื้อเพลิงเฉลี่ยลดลง เมื่อเทียบจากปีที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*