



ประกาศโรงพยาบาลนาตาล
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลนาตาล ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน ตลอดจน สนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบจึงได้กำหนด มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บุคลากรทุกระดับรวมถึงลูกจ้างหรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของ โรงพยาบาลนาตาลไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตามยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานจึงมี มาตรการป้องกันการทุจริตดังต่อไปนี้

๑. มาตรการใช้ราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การใช้ราชการหรือรถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่ม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษาการซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษาราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้นและหากมี เหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วนให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวหรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้ง ในเวลาราชการหรือนอกเวลาราชการหรือนอกสถานที่ปฏิบัติงานโดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดย มีขบวนการตรวจสอบรับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาล นาทาล ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่าย ค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ ประกอบในการบริหารจัดการและการพัฒนามาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและระเบียบ

การดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้อง การแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงาน หรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆจะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้อบรมระยะเวลาและการจัดการต่างๆที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามสรุปประเมินผล และรายงานการดำเนินโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีขบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการ หรือ กิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการ จัดหาทั้งในหน่วยงานหรือสื่อต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.พ ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจสอบ ตรวจรับและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวนหรือปริมาณคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ และการดำเนินการ กิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกันตรวจสอบและการดำเนินการการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อ ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง กับการจัดหาพัสดุกับผู้ตรวจรับผู้ขาย และหรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ ดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ทุกกลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลนาตาล พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานรวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย หรือ ประชาชนและช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหาเพื่อการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยตามมาตรการในประการนี้พร้อมสรุปรายงานผล การดำเนินงานของหน่วยในสังกัดต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

จึงประกาศมาเพื่อปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ของหน่วยงานโรงพยาบาลนาตาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลนาตาล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลนาตาล ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติในสัมมาอาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความ มีเกียรติและ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กล้ายืนยันในสิ่งที่ถูกต้องไม่กระทำการโกงแผ่นดินไม่ทนต่อการทุจริตและไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตาม คำนิยมในการบริหารงาน ๖ ประการอันได้แก่ ความซื่อสัตย์สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งใน ผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข และ การปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ มีไซยาของหน่วยงาน โดยเคร่งครัดห้ามมิให้หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อทำการหารายได้ ใน ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทและป้องกัน มิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีไซยาเพื่อให้ ได้ยาและเวชภัณฑ์มีไซยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย มาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มีไซยา ซึ่งจะต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์มีไซยา ด้วยราคาสุทธิเพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการและประชาชน

ข้าพเจ้า ขอถวายสัจจวาจาว่าจะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบยาปลูก จิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศณวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล



ประกาศโรงพยาบาลนาตาล
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนาตาลมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลนาตาล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังกล่าว โรงพยาบาลนาตาล จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลนาตาล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกัน โรงพยาบาลนาตาล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เกศ

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล